

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom PEPIN Laure  
Adresse mail laure.pepin@smb.chambagri.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale CHAMBRE INTERDEPARTEMENTALE D'AGRICULTURE DE SAVOIE MONT  
Siren 130016926 BIANC  
Code NAF 94.11Z - Activités des organisations patronales et consulaires  
Adresse 52 AV DES ILES 74000 ANNECY

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 116

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0.90  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 16  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 4.30  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus 25

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	-
Modalités de communication auprès des salariés	Information RH sur le Disque commun

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

rester au moins à ce niveau

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Objectif : 30

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

On ne souhaite pas forcément améliorer ce critère car cela est représentatif de la composition des collaborateurs de l'entreprise

### Date de publication des objectifs

01/03/2023

### Modalités de communication auprès des salariés

Avec la déclaration de l'index dans les informations RH sur le disque commun